

ハラスメント対策は  
企業の義務です



# 離職を防ぎ 生産性を高める ハラスメント対策

～“人”の問題を経営リスクにしない組織づくりとは～



SPECIAL GUEST

ハラスメント防止コンサルタント/産業カウンセラー

松下 優美氏

秘書経験を原点に、経営者が人の問題で立ち止まらず、経営に集中できる環境づくりを追求。「最も身近な理解者」として経営者の思考を整理し、判断を支える伴走支援を行っている。

さらに産業カウンセラーおよびハラスメント防止の専門家として、人的資本を活かす視点から、人と組織の両面に働きかける組織基盤の構築を支援している。

## “人に困らない会社”をつくるための組織づくり、できていますか？

2022年4月、ハラスメント防止措置は中小企業にも義務化されました。

しかし現実には、「忙しくて後回し」「何から手をつければいいかわからない」という声が多く聞かれます。一方で、採用難・離職増加・現場トラブルなど、人の問題が経営に直結する時代になっています。本セミナーでは、人の問題で立ち止まらず、経営に集中できる組織をつくるために、経営者が今、知っておきたい判断ポイントをお伝えします。

### 注目ポイント ➤

- 離職の原因から見る経営リスクとは
- それは指導？それともハラスメント？判断を誤らないための基準
- ハラスメントが起きる組織の共通点と構造
- ハラスメント対策が生産性を高める理由
- 経営者が「今すぐ」始めたい、実効性のある対策とは

お申込みは  
こちら



# 2026. 3.23 (月) | 14:00-15:30

※本セミナーは、中小企業の経営者・役員を対象としています

### オンライン開催

本セミナーは、ZOOMで配信します（定員なし）

参加費  
無料